

WTorre

Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência

Eixo temático

- Direitos Humanos
- Público Interno
- Comunidade e Sociedade

Principal objetivo da prática

Promover a inclusão de pessoas com deficiência nos canteiros de obras, por meio de capacitação profissional.

Público-alvo

Pessoas com deficiência.

Motivação

- Cumprimento da legislação vigente (Lei 8.213/91);
- Escassez de pessoas com deficiência capacitadas para atuar no mercado da construção civil; e
- Reconhecimento do canteiro de obras como um espaço de oportunidade e diversidade.

Descrição da prática

O programa tem como objetivo a capacitação profissional de dezoito pessoas, com idades de 19 a 55 anos. O curso realizado no ano de 2012 é considerado um piloto, com carga horária de mil horas/aula. Durante o curso os alunos são capacitados a atuar nas áreas de alvenaria estrutural, armação, assentamento, revestimento, pintura, impermeabilização e carpintaria. As atividades iniciaram-se em 2010, com o reconhecimento da inclusão da pessoa com deficiência como parte do processo de gestão sustentável.

Etapas implementadas: contratação de consultoria especializada em sensibilização, recrutamento e seleção de pessoas com deficiência; análise dos postos de trabalho disponíveis nos canteiros de obra; sensibilização dos profissionais do Grupo WTorre; planejamento do curso de capacitação, em conjunto com o parceiro especializado na qualificação de profissionais para o mercado da construção civil; processo seletivo das pessoas com deficiência; diagnóstico socioeconômico; sensibilização do corpo docente Senai; desenvolvimento da capacitação, acompanhamento do processo de aprendizagem.

Etapas atuais: realização do último módulo da grade curricular e realocação de colaboradores nos canteiros de obra.

Divulgação: interna (mailing e workshop e reuniões) e externa (participação em grupos de discussão: Associação Brasileira de

Engenharia Industrial – Abemi e Rede Empresarial, destaque jornalístico no Sistema Brasileiro de Televisão – SBT, benchmarking com empresas do mercado da construção civil).

Parcerias

Senai Orlando Lavieiro Ferraiuolo (Tatuapé – São Paulo)

Execução do curso: Formação Inicial Continuada (FIC)
Infraestrutura completa para desenvolvimento do curso teórico e prático
Corpo docente e coordenação pedagógica
Acompanhamento e avaliação dos colaboradores com deficiência

Sorri Brasil

Sensibilização e treinamento da equipe de RH
Apoio na formulação da grade curricular
Recrutamento e seleção dos candidatos com deficiência
Avaliação e acompanhamento individual durante todo o processo de capacitação

Investimento

Investimento previsto: R\$ 630 mil (salários, encargos, benefícios, capacitação e consultoria empresarial).

Ferramentas de gestão

Diagnóstico: avaliação dos postos de trabalho e análise socioeconômica.

Monitoramento: visitas semanais à unidade de ensino, para acompanhamento do processo de adaptação e desenvolvimento do grupo.

Report: relatórios gerenciais com indicadores de performance.

Multiplicação do projeto: em municípios onde a empresa tenha obras de longa duração.

Resultados e benefícios

Benefícios Tangíveis

Colaboradores: acesso ao mercado formal de trabalho, geração de renda e formação profissional.
Empresa: cumprimento do acordo firmado junto ao Ministério Público do Trabalho, qualificação da mão de obra de produção.

Benefícios Intangíveis

Colaboradores: elevação da autoestima, reconhecimento do potencial produtivo e melhoria nas relações sociais.
Empresa: reconhecimento de sua ação por parte do público interno e tornar-se referência na inclusão de pessoas com deficiência no segmento da construção civil.

Informações adicionais

- Reportagem SBT: <http://www.sbt.com.br/jornalismo/noticias/25708/Deficientes-sao-treinados-para-trabalhar-na-construcao-civil.html>
- Relatório anual de Responsabilidade Social a ser apresentado em janeiro de 2013.

Contato

Nome: Vera Módolo

E-mail: vera.modolo@wtorre.com.br

Nome da empresa

Nome: WTorre S.A.

Setor: Construção Civil

Porte: Grande

Localização: Estado de São Paulo

Website: <http://www.wtorre.com.br>